

APRIL/MAY 2019

**BABA45A — ORGANIZATIONAL
BEHAVIOUR**

Time : Three hours

Maximum : 75 marks

SECTION A — (10 × 2 = 20 marks)

Answer ALL questions.

1. Define Organization Behaviour.

நிறுவன நடத்தை வரையறுக.

2. What do you understand by Autocratic mode?

சர்வாதிகார தலைமை என்பது பற்றி நீ அறிந்து கொண்டது என்ன?

3. What do you mean by formal groups?

முறையான குழுக்கள் என்பதன் பொருள் என்ன?

4. What is group cohesiveness?

குழு ஒழுங்கிணைப்பு என்றால் என்ன?

5. What is meant by Democratic style of Leadership?

ஐனநாயக தலைமை என்றால் என்ன?

6. What is meant by Reward Power?

சக்தி வெகுமதி என்பதன் பொருள் என்ன?

7. What is Organizational Culture?

நிறுவன கலாச்சாரம் என்றால் என்ன?

8. Write any two emerging issues in organizational culture.

நிறுவன கலாச்சாரத்தில் வளர்ந்து வரும் ஏதேனும் இரண்டு பிரச்சினைகளை எழுது.

9. What is organization change?

நிறுவன மாற்றம் என்றால் என்ன?

10. What is organizational development?

நிறுவன வளர்ச்சி என்றால் என்ன?

20. In which of the following situations would OD tend to be most effective and why?

(a) Teachers of a University.

(b) Officers of a Commercial Bank.

பின்வரும் எந்த சூழ்நிலைகளில் அமைப்பு வளர்ச்சி பயனுள்ளது?

(அ) பல்கலைக்கழக ஆசிரியர்

(ஆ) வணிக வங்கி அதிகாரி.

SECTION B — (5 × 5 = 25 marks)

Answer ALL questions.

11. (a) What are the disciplines contributing to OB?

நிறுவன நடத்தையில் ஒழுக்கம் பங்களிப்புகள் என்ன?

Or

(b) What are the key elements of OB?

நிறுவன நடத்தையின் முக்கிய கூறுகள் என்ன?

12. (a) What are the different stages in the process of group development?

குழு வளர்ச்சியின் பல்வேறு நிலைகள் என்ன?

Or

(b) State the merits of group decisions.

குழு முடிவின் நன்மைகளைப் பற்றி கூறுக.

13. (a) What are the consequences of low morale?

குறைந்த மன உறுதியின் விளைவுகள் என்ன?

Or

3

- (b) Discuss the significance and nature of motivation.

செயலூக்கத்தின் நன்மைகள் மற்றும் தன்மை பற்றி விவாதி.

14. (a) How do you create and maintain organizational culture?

நிறுவன கலாச்சாரத்தை எவ்வாறு உருவாக்கி வளர்ச்சியடைய முடியும்?

Or

- (b) Discuss the nature of organizational effectiveness.

அமைப்பு செயல்திறனின் தன்மையை விவாதி.

15. (a) Explain the types and reasons for change.

மாற்றத்தின் வகைகள் மற்றும் காரணங்களைப் பற்றி விவரி.

Or

- (b) What are the Potential benefits of OD and Problems with it?

நிறுவன வளர்ச்சியின் சாத்தியமான நன்மைகள் மற்றும் அதன் சிக்கல்கள் என்ன?

SECTION C — (3 × 10 = 30 marks)

Answer any THREE questions.

16. Explain the various organizational behaviour models.

நிறுவன நடத்தை மாதிரியின் பல்வேறு வகைகளைப் பற்றி விவாதி.

17. Discuss the measures that can be taken to increase group cohesiveness.

குழு ஒருங்கிணைப்பை அதிகரிக்க தேவையான நடவடிக்கைகளைப் பற்றி விவாதி.

18. Discuss different Leadership Styles.

தலைமைத்துவத்தின் பல்வேறு பாணிகளை விவாதி.

19. Explain the Different types of Organizational culture.

நிறுவன அமைப்பு கலாச்சாரத்தின் பல்வேறு வகைகளைப் பற்றி விவரி.